

# 'Het roer moet nu echt om'

**"We moeten iets met BIM." Iedereen in de installatiesector heeft die zin al wel eens gehoord of uitgesproken. Maar het wordt nu echt de hoogste tijd, waarschuwt Theo Ockhuijsen, eigenaar van BIMpuls en tevens BIM-ambassadeur: "Als we niet uitkijken, gaan straks drie van de vijf installatiebedrijven over de kop."**

Theo Ockhuijsen was directeur van een groot installatiebedrijf, maar besloot in 2012 het roer om te gooien en voor zichzelf te beginnen. Met zijn bedrijf Innovatie Express adviseert hij directies bij het bepalen van een nieuwe strategie, met zijn tweede bedrijf BIMpuls traint en adviseert hij bedrijven bij hun transitieproces naar die nieuwe strategie. Daarnaast werd hij onlangs door de sector aangewezen als BIM-ambassadeur.

## Geen tweede recessie

Een nieuwe strategie die past bij de veranderingen in de sector, is bij de meeste bedrijven hard nodig, vindt Ockhuijsen. "We moeten oppassen dat we niet in een tweede recessie belanden. Veel bedrijven houden te krampachtig vast aan het oude, deze durven niet te investeren en te kiezen." BIM biedt volgens

Ockhuijsen een oplossing voor een probleem dat al heel lang speelt in de bouw: slechte en onvoldoende communicatie. "We maken echt wel stappen, maar het roer moet helemaal om. Dat vraagt wel lef."

## Meer samenwerken

Maar hoe moet die nieuwe manier van samenwerken er dan uitzien? "We willen allemaal graag in bouwteams, maar het is vaak 'samen werken' in plaats van 'samenwerken'. Kennis mag echter niet alleen bij één partner liggen, bijvoorbeeld de W-installateur, die kennis

## Impact op personeel

BIM is bij die nieuwe vorm van werken volgens Ockhuijsen veel meer dan een tool. "3D-modelleren is wel vaak het 'haakje' voor een gesprek. Maar BIM is veel meer dan IT, het raakt ook aan de organisatie en het personeel." Het veranderen van IT, organisatie en personeel vraagt wel wat. "De hele organisatie moet heringericht worden, je kunt BIM er niet zo in duwen. De grootste uitdaging ligt in de herinrichting van de organisatie. Ik merk vaak dat het management de rem op de innovatie is. Voor deze bedrijven ben ik bang dat deze de eindstreep niet halen."

## Plezier

Wat bij veranderprocessen nog te vaak wordt vergeten volgens Ockhuijsen, is de mensen en het plezier dat ze in hun werk zouden moeten hebben. "We moeten meer van elkaar leren en elkaar meer complimenten geven. Plezier is

## 'Stop met termen als 'hoofdaannemer' en 'onderaannemers'

### ETIM-RT: één standaard

Eind januari hebben installateurs en de industrie een plan gelanceerd om de ETIM-classificatiestandaard voor technische producten zo aan te vullen dat het mogelijk wordt om 3D-productinformatie uit te wisselen tussen verschillende softwareplatforms. Hierdoor wordt het gemakkelijker als partners in een BIM-project samen te werken. Bijkomend voordeel is dat fabrikanten hun producten straks nog maar één keer, in 3D-formaat, hoeven aan te leveren.

moet gedeeld worden. Je moet geen 'hoofdaannemer' en 'onderaannemers' meer hebben, van die termen gaan mijn haren echt recht overeind staan. Deze geven een hiërarchie aan en die is fout. In plaats daarvan zou je bijvoorbeeld een samenwerkingsovereenkomst moeten aangaan. Dat is natuurlijk wel heel spannend en het vergt moed. Als er iets fout gaat, is er geen hoofdaannemer meer die alle schuld draagt."

heel belangrijk! Als je ziet dat mensen gaandeweg weer plezier krijgen en resultaten boeken, dan is dat geweldig." Een ander voordeel van BIM is het terugbrengen van faalkosten. "Doordat het bouwproces in BIM heel anders wordt ingericht, word je gedwongen veel eerder met elkaar in contact te komen. Fouten komen dan ook eerder aan het licht. Er worden momenteel meerdere projecten met BIM opge-

leverd, daar zie je dat er heel efficiënt wordt gebouwd.”

### Nog geen standaard

Als veranderen een noodzaak is, waarom gebruikt nog niet iedereen dan BIM? “Dat ligt aan twee dingen”, denkt Theo Ockhuijsen. “Allereerst de vaak nog traditionele houding van bedrijven. En daarnaast het gedoe om normen en softwarepakketten. Er is keihard een classificatie nodig. Gelukkig komt ETIM-RT (zie kader) er nu aan. We zullen altijd verschillende systemen houden, maar er begint nu een standaard te ontstaan. Daarmee kun je over de grenzen van je eigen sector: open BIM.”

### Kleine bedrijven

En kleine bedrijven dan, is het voor hen niet extra moeilijk om te BIMmen? “Voordeel is dat kleinere organisaties vaak flexibeler zijn en snel stappen kunnen maken”, zegt Ockhuijsen. “Nadeel is dat je wel heel wat projecten moet draaien om het echt te leren. Dat is lastig in een kleine organisatie. Daarom moeten er nieuwe leer-werkplekken komen. Plekken waar je met weinig risico kunt experimenteren.” Om dat te stimuleren, wil Theo Ockhuijsen BIM-blockx oprichten: “Dat is een plek waar meerdere engineers samen het 3D-modelleren leren. Fabrikanten hebben nog miljoenen componenten in 2D. Bij BIMblockx gaan engineers deze compo-



## ‘Het gaat bij overleven niet om grootte en geschiedenis’

nenten omzetten in 3D. Het wordt een soort leerfabriek met als bijkomend voordeel dat alle componenten voor de hele sector beschikbaar komen.”

### Kennis delen

Dat anders werken voor veel bedrijven een hele stap is, dat snapt Ockhuijsen ook wel. “Je geeft als installateur bij een open BIM je kennis weg. Dat vraagt

om een andere houding. Je deelt kennis, dat wordt je meerwaarde. Kijk naar Tesla, die heeft alle patenten onlangs vrijgegeven. Waarom? Tesla wil kennis delen om snelheid te maken. Daar profiteert het bedrijf zelf ook weer van. Niet voor niets bouwt Tesla nu een grote accufabriek. Zulke installatiebedrijven zijn er ook. De meest flexibele en adaptieve bedrijven zullen het over-

leven. Het gaat niet om grootte of een rijke geschiedenis.” <<

### Ambassadeurs

Begin 2015 werden 40 BIM-ambassadeurs in de sector benoemd. Doel: de sector voorbereiden op de komst van BIM. De ambassadeurs gaan aan de slag om de uitbreiding van de ETIM-classificatiestandaard met reken- en tekenmodules te promoten. De in totaal bijna 40 ambassadeurs zijn directeurs van grote installatiebedrijven en fabrikanten en vertegenwoordigers van kennisinstituten, zoals ISSO, TWL en OTIB.